

---

**INTEGRALNA  
LEADERSHIP  
AKADEMIJA**



**INTEGRALNA LEADERSHIP AKADEMIJA 2026./2027.**

**Lideri kao pokretačka snaga  
transformacije za organizacije,  
timove, obitelji i društvo**

---

# ŠTO JE INTEGRALNA LEADERSHIP AKADEMIJA?

Ovaj jedinstveni razvojni program spaja **napredne alate i metode poslovnog liderstva s dubokim osobnim razvojem** koji je preduvjet svake promjene u vanjskom svijetu. Svrha programa Integralna Leadership Akademija je pomoći iskusnim liderima da budu **još snažniji pokretači pozitivne promjene** u svojim organizacijama, timovima, obitelji i društvu u cjelini. Kroz iskustveno učenje, refleksiju i rad na stvarnim izazovima, polaznici razvijaju svjesnost, integritet, vještine i otpornost potrebnu za vođenje u kompleksnim vremenima. Program nije za one koji samo žele na najlakši način maksimizirati dobit, već za osobe koje iz programa žele izaći kao **cjelovitiji, kvalitetniji ljudi i lideri kako bi još kvalitetnije služili svom okruženju** i živjeli ispunjeniji život.



# ZAŠTO JE INTEGRALNA LEADERSHIP AKADEMIJA JEDINSTVEN PROGRAM RAZVOJA?

- Program je nastao kao **sinteza najuspješnijih elemenata leadership development programa** provedenih u vodećim tvrtkama diljem regije i Europe.
- **Jedini otvoreni program na ovim prostorima koji koristi Leadership Circle**, premium alat za procjenu i metodologiju koje koriste Fortune 500 kompanije senior management
- Jedinstveni **spoj dubokog psihološkog rada i hands-on poslovnog pristupa**: spoj razvojne psihoterapije, coachinga i metoda vodećih poslovnih škola
- Rad na **aktualnim poslovnim slučajevima polaznika**
- Inspirativni **gosti predavači**: Lideri vodećih kompanija s aktualnim pričama
- **Company visit**: zajednički posjet uspješnoj tvrtki, sastanak sa CEO-om
- **Pažljivo selektirani polaznici** koji profilom odgovaraju programu te željenoj grupnoj dinamici i networkingu
- **Outdoor modul** koji se održava duboko u prirodi i koristi iskustveni "embodied" pristup učenju
- **Digitalna platforma "Leadership System"** kao potpora razvoju između modula



# OBEĆANJE INTEGRALNE LEADERSHIP AKADEMIJE:

- Napredne vještine **upravljanja organizacijskim promjenama**
- Napredne **vještine coachinga** za upravljanje otporom i poticanje razvoja
- Razvoj **samosvijesti** i upravljanja svojim snagama i sjenama
- Unaprijeđene vještine **ostvarivanja kvalitetnih odnosa**
- Razvoj kapaciteta i vještina za **ostavljanje pozitivnog traga** na ljudima koji vas okružuju i organizacijama u kojima radite
- Nova razina energije i posvećenosti u odnosima i poslu koja proizlazi iz **osobne svrhe**
- Razvoj svih **5 stupova emocionalne inteligencije**
- Snaga prisutnosti koja transformira odnose
- Razvoj dubljih razina **empatije** za ljude oko vas
- Integriranje vlastitih **sjena**
- Razumijevanje i **upravljanje dinamikom grupe/tima**
- **Otpornost** na stresne događaje



## **PRIJE POČETKA**



Provjera "fita": 1on1 razgovor s voditeljem  
prije početka programa



Ispunjavanje assessment alata  
Leadership Circle Profile



Prikupljanje feedbacka od 10–15 bliskih  
osoba/suradnika kroz  
Leadership Circle platformu



1on1 de-brief Leadership Circle Profila s  
certificiranim coachem

## **TIJEKOM PROGRAMA**



7 dvodnevnih modula petak–subota  
9–17h (s noćenjem)



Susreti s peer grupom između modula



Osobni zadatak između modula



2 individualna coaching sessiona



Company visit



Digitalna platforma za podršku učenju



Završni projekt

## **NAKON PROGRAMA**



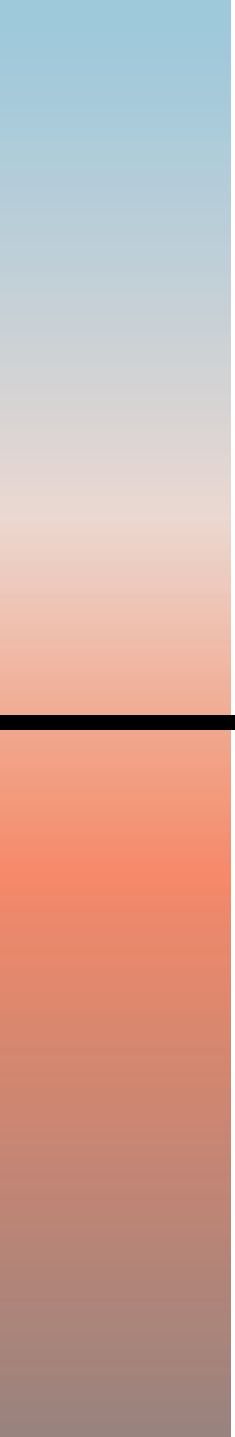
1 coaching session



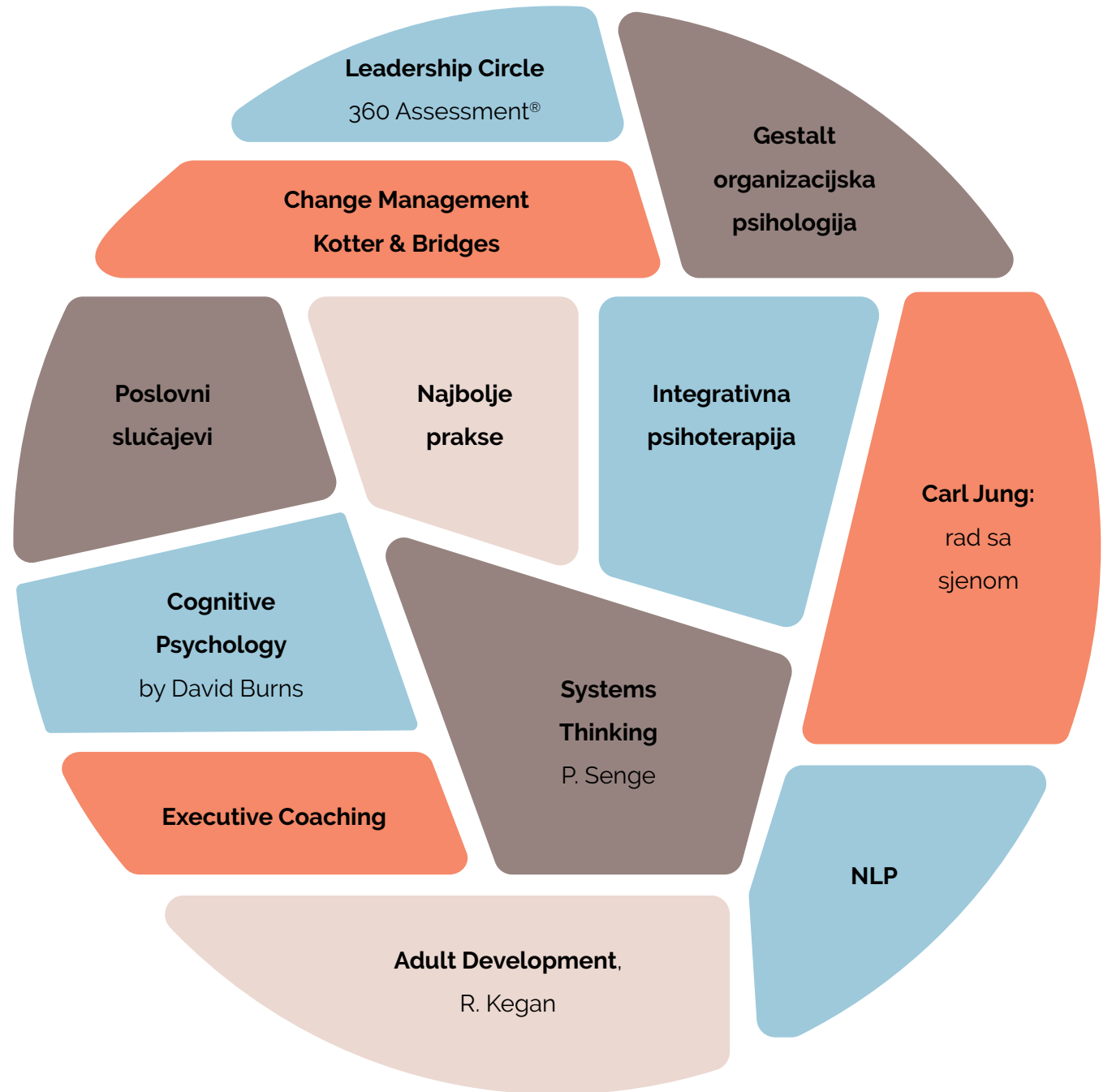
Follow-up susret grupe



Community Networking meet-ups



# ELEMENTI



# PREPORUKE



**Maria Anargyrou-Nikolić,**  
General Manager  
Coca Cola HBC

*Coach Domagoj has been a great support and guide on the personal and business growth journey. The blueprint of his work is a high level of professionalism combined with true care for the person and their development. I would highly recommend Domagoj to every organization willing to develop their leadership and management skills!*



**Ognjen Bagatin,**  
CEO,  
Futura Medical Group

*Domagoj je jedan od onih rijetkih trenera koji ne samo da prenosi znanje, nego mijenja tvoj način razmišljanja. Suradujemo već nekoliko godina i svaki put me oduševi koliko uspijeva doprijeti do najzahtjevnijih timova i pojedinaca. Suradnja s njime kroz leadership programe koji ljude čine samosvjesnijima, odgovornijima i sposobnijima donijela je konkretne promjene u leadership kulturi naših timova u Futura grupaciji.*



**James Midgley,**  
CEO,  
Nippon Express USA

*The contact Team has worked with us to support and guide the personal development of colleagues in numerous functions, levels, and continents. Together with his team, Domagoj has been influential in developing professional relationships and leaders among our management teams. The team has often gone above and beyond for each individual, tailoring content based on participant feedback and additional 1-1 sessions. As well as leadership development, the team has worked closely especially with our colleagues in Sales, enabling greater alignment and consistency in our approach to selling, negotiations, key account development and relationship building. We strongly recommend Coach Domagoj and the Contact team!*

# PREPORUKE



**Sanja Degoricija,**  
Commercial Manager  
Philips Adria

*We approached Domagoj & the Contact Team following a major company restructuring with a simple brief "we have top individuals, help us build a team!". No further words and xy-page briefs were necessary. We have held a series of trainings, assessed our weak spots and guided the team to cooperate, communicate more effectively and as result feel – and perform like part of a team! His deep understanding of individual personalities, team dynamics and different corporate environments make him a true asset. He connects instantly with people and when approached with any challenge, there's an instant spark of "solution" in his eyes. Any people/team leader can just relax knowing his team is in Domagoj's expert hands.*



**Kiriaki Kritidi,**  
HR Manager  
Coca-Cola HBC

*Mr. Domagoj Lipošinić has been a true strategic partner in our journey of building a Coaching culture within Coca-Cola HBC and supporting the career growth of our top talents. His contribution has been amazing in supporting our talents to make a successful career turn, define their unique leadership style and integrate fast and successfully in their new roles. Domagoj has established himself as a trusted coach within our organization recognized for his executive coaching & training skills as well as his love and passion on releasing the potential of every individual he is working with.*



**Marko Mintas,**  
President of the  
board Henkel Adria

*A long-lasting support in commercial & leadership development. Mr. Lipošinić and his team have been long-lasting support in development of our teams across Adria countries. They supported us in various negotiations, presentation, communication and leadership programs. Feedback and consequently development of our team members have been on high level and each education was done on a highly professional level. We loved diversity and experience that Mr. Lipošinić and his team brought to our organization. In addition to that, they continuously develop themselves and keep their trainings on the cutting-edge what is crucial in developing a learning organization.*



---

**NAŠ TIM**

# VODITELJ PROGRAMA: DOMAGOJ LIPOŠINOVIĆ

Nakon stjecanja titule magistra ekonomije na bečkom Ekonomskom sveučilištu (WU WIEN), godinama sam radio na rukovodećim pozicijama u tvrtkama Procter&Gamble, SC Johnson i Samsung Electronics Adria u regiji i Italiji. Shvativši da moja iskrena strast leži u razvoju ljudi, 2015.g. otvaram tvrtku za razvoj leadershipa i od tada, zajedno s timom suradnika, provodim edukacijske programe koji spajaju profesionalne vještine i dubok osobni razvoj s klijentima diljem Europe. Uz završene brojne coaching edukacije u Hrvatskoj i inozemstvu, završavam i 4-godišnji studij integrativne gestalt psihoterapije koji mi daje dublji pogled i alate za individualne i organizacijske procese. Kroz moje edukacije prošlo je više od 1.000 managera, a neki od dugogodišnjih međunarodnih klijenata su tvrtke poput Henkel, EY, Unilever, cargo-partner, Philips, SC Johnson HQ Europe, Atlantic grupa itd.

Integralna Leadership Akademija je vrhunac mog osobnog i profesionalnog rada – program koji obuhvaća svo znanje koje sam do sada dobio od svojih mentora, klijenata, poslovnog iskustva i edukacija. Moja misija je razvijati lidere na dubljim razinama kako bi gradili bolje tvrtke, uspješne timove, ostvarene ljude i kvalitetnije društvo. Vodit ću Vas kroz cijeli program, a na pojedinim modulima ćemo imati sjajne goste koji će obogatiti program svojim iskustvima.



# TIM INTEGRALNE LEADERSHIP AKADEMIJE



**Mirna Lipošinović** je certificirani Executive coach, Leadership Circle assessor, Gestalt praktičarka u organizacijama (GPO) te trenerica leadership vještina. Nakon 15 godina iskustva rada u korporacijama, posljednjih 7 godina pomaže vodećim hrvatskim i europskim tvrtkama razvijati leadership vještine rukovodećeg kadra. U svom radu spaja poslovno iskustvo i razvojne principe Gestalt pristupa u osobnom i organizacijskom razvoju.



**Martina Roša** posjeduje gotovo 20 godina iskustva u području upravljanja i vođenja ljudskih potencijala u vodećim, internacionalnim kompanijama industrije robe široke potrošnje (Coca-Cola Hellenic, Jamnica, Stanić Beverages). Tijekom svoje karijere radila je na raznim strateškim i transformacijskim projektima u području ljudskih potencijala koji su višekratno prepoznati po najboljim tržišnim praksama. Certificirani je Executive Coach i trener.



**Maja Ljubičić** direktorica je komercijalnih operacija i članica management tima u kompaniji Philip Morris Zagreb, gdje već više od petnaest godina gradi uspješnu karijeru. Tijekom profesionalnog puta stjecala je iskustva u Njemackoj, Švicarskoj i Sloveniji, što joj je donijelo široku perspektivu poslovanja na različitim tržištima te produbilo razumijevanje važnosti kulturoloških razlika i suradnje u međunarodnim timovima. Kao certificirani coach, Maja je snažno posvećena razvoju ljudi i stvaranju okruženja u kojem su pojedinci potaknuti ostvarivati svoj puni potencijal.

# GOSTI PREDAVAČI: LEADER'S CASE STUDY



**Ivan Paić** član je Uprave Končar d.d. zadužen za prodaju i jedan je od predvodnika povijesne transformacije Končara u snažno profitabilnu i brzerastuću perjanicu hrvatskog izvoza. S nama će podijeliti svoje iskustvo u change management i vođenju timova.



**Ana Veir** ima bogato iskustvo u vođenju prodajnih i cross-funkcionalnih timova (IBM, Infobip, OptimoRoute) a danas je Sales Director u SYNVERSO. Njezin pristup "ljudi prvo" spaja empatiju i odgovornost s jasnim ciljevima. Posjeduje certifikate GPO Gestalt u organizacijama i NLP Master.



**Luka Abrus** je partner u Fiveu, agenciji koja se bavi digitalnim proizvodima te ima urede u New Yorku i Hrvatskoj. Five danas zapošljava više od 300 stručnjaka i ima 100% poslovni fokus na tržište SAD-a. Prije poduzetničke karijere, radio je u Microsoftu na nizu tehničkih i sales pozicija, te u nekoliko manjih startupa. Pomogao je osnovati hrvatsku udrugu softverskih izvoznika, CISEX, te je autor 3 IT knjige.



## PROGRAM





---

# MODULI



Modul 1:

# SAMOOTKRIVANJE – UNUTARNJA IGRA LEADERSHIPA

U kontekstu Leadership Circle modela, **Inner Game je tvoj unutarnji operativni sustav** – skup unutarnjih uvjerenja, stavova, emocija, vrijednosti i nesvjesnih obrazaca koji upravljaju tvojim ponašanjem i načinom vođenja. Ono što činiš u svom okruženju (tzv. Outer Game) može biti onoliko dobro i kvalitetno, koliko je kvalitetan tvoj Inner Game. Transformacija lidera počinje iznutra: **promjenom unutarnjih obrazaca mijenjaš način na koji utječeš na ljude, kulturu i rezultate** i počinješ koristiti svoje pune leaderske potencijale. Ovaj modul će vas “protresti” na dubljoj razini i pomoći vam da **presložite svoje svjesne i nesvjesne postavke** kako biste **postizali bolje rezultate u svom specifičnom kontekstu**.

## SADRŽAJ

- Životna panorama: kako sam postao današnji lider?
- De-brief Leadership Circle Profila u grupi
- Reaktivne vs. Kreativne tendencije u vođenju
- Robert Kegan: Constructive Development Theory
- Razvoj odraslih: socialized mind to self-authoring mind to self-transforming mind
- Moje snage i moji potencijali
- Nesvjesni obrasci koji povlače konce naših reakcija i ponašanja



Modul 2:

# VJEŠTINA KONTAKTA: FLOW U ODNOSIMA

"Vještina kontakta" ima za cilj unaprijediti razumijevanje o tome kako ljudsko ponašanje utječe na funkcioniranje vaše organizacije. Na ovom modulu ćete nastaviti **unaprijediti svoje vještine mentalne i emocionalne prisutnosti**, istinske empatije koja će vam omogućiti da s brigom za drugoga birate podršku ili snagu, autentičnosti kojom pokazujete što vam je iskreno važno te **primjenu naprednih komunikacijskih obrazaca** kako biste komunikacijom otvarali prostor za postizanje boljih ishoda u međusobnoj suradnji.

## SADRŽAJ

- Empathy Mapping osoba s kojima želimo unaprijediti odnos za dubinsko razumijevanje
- Uklanjanje vlastitih unutarnjih prepreka za prisutnost i kontakt
- Vježbe prisutnosti i kontakta
- Coaching vještine lidera
- Svjesno upravljanje razinama u razgovoru
- Prilagodba komunikacije profilu, interesima i stilu sugovornika



# VOĐENJE SA SVRHOM I VIZIJOM

Osobna svrha je najsnažnija pokretačka snaga koja nadilazi naše želje, ambicije i strahove kao lidera – ona je odgovor na pitanje: Na što me, sa svim mojim iskustvima, znanjem, snagama i sjenama, život sada poziva? Što je to veće od mojih ambicija i strahova? Koji dodatni doprinos mogu dati timu, organizaciji, obitelji i društvu? **Inspirativno vodstvo ne dolazi iz vođenja pod pritiskom KPI-eva, već iz konzistentne povezanosti sa svrhom i vizijom.** Osim introspekcije, ovaj proces će vam omogućiti **unutarnju jasnoću i vanjsku dosljednost**, pretvarajući svrhu u **vidljivu, mjerljivu i inspirativnu snagu** koja pokreće vaše ljude i organizacije kako bi se kvalitetnije nosili sa savladavanjem tržišnih izazova i zahtjevnih međuljudskih odnosa.

## SADRŽAJ

- Kako liderstvo vođeno svrhom stvara snažan utjecaj
- Kakav trag želim ostaviti?
- Izrada osobnog dokumenta Purpose Statement
- Izrada i komunikacija vizije koja inspirira
- Znanost i umjetnost Storytelling-a



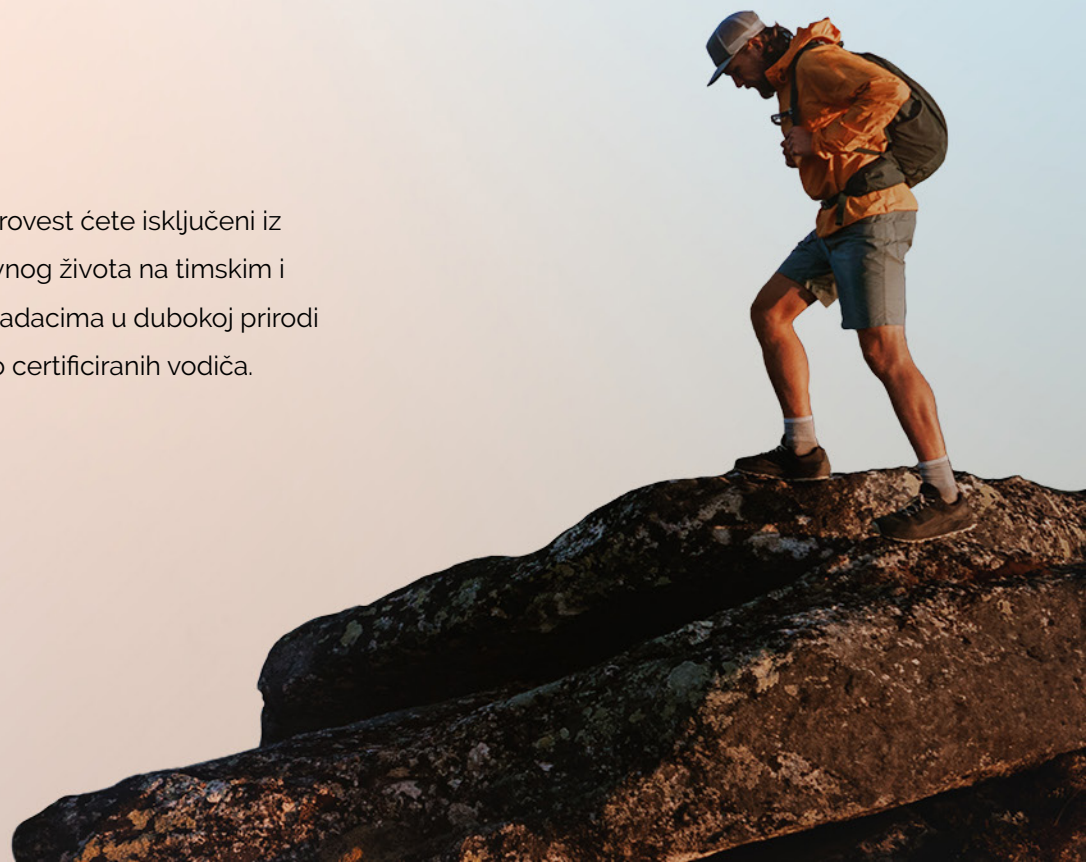
Modul 4:

# OUTDOOR BOOTCAMP

Pažljivo osmišljen program će vas na ovom jedinstvenom modulu izbaciti iz udobnih cipela i omogućiti Vam da se na jedinstven **način susretnete sa svojih strahovima, ograničenjima i sposobnostima** koji će vam omogućiti nove uvide u svoje obrasce, integraciju dosadašnjih znanja i korak dalje u osobnom razvoju. **Boravak i zadaci u prirodi** će vas izvući iz rutine i otvoriti nova vrata percepcije. Izvan poznatih okvira, spontano ćemo otkrivati i mijenjati svoja ograničavajuća uvjerenja, **otkriti kapacitete i tehnike za savladavanje izazova te pojačati vlastitu rezilijentnost**. U sigurnom okruženju i pod vodstvom specijaliziranih vodiča, **ovo iskustvo će promijeniti način na koji vodite i živite**.

## SADRŽAJ

- 2,5 dana provest ćete isključeni iz svakodnevnog života na timskim i osobnim zadacima u dubokoj prirodi uz vodstvo certificiranih vodiča.



Modul 5:

# UPRAVLJANJE PROMJENOM KROZ KOMPLEKSNU STVARNOST

Na ovaj modul polaznici dolaze pripremljeni s **vlastitim poslovnim slučajem** na kojem žele raditi.

Ovaj modul povezuje **unutarnju transformaciju lidera s konkretnim alatima i procesima** za uspješno provođenje promjena u organizacijama.

Polaznici istražuju kako vlastiti obrasci, otpornost i emocionalna inteligencija utječu na njihovu sposobnost da vode druge kroz promjenu te uče strukturirane pristupe koji omogućuju da promjene zažive i održe se u praksi.

Na ovom modulu osvjestit ćete vlastiti odnos prema promjeni i otpore koji se javljaju kod pojedinaca i timova te upoznati ključne **modele i faze upravljanja promjenama**. Osim toga, na praktičnim primjerima naučit ćete kako strateški pristupiti provođenju promjene te kako ju **komunicirati i facilitirati** unutar organizacije. Povezat ćete osobni razvoj s **liderstvom u kompleksnim sustavima**, gdje je promjena stalno stanje

## SADRŽAJ

- "The inner game of change"  
– kako moj unutarnji svijet utječe na upravljanje promjenom
- Kotter 8 steps of change model
- Stakeholder mapping & management
- Učinkovita komunikacija u promjeni
- Komunikacijski ju-jitsu – empatija, fokus i snaga u komunikaciji
- Najbolje prakse u provođenju promjene



## Modul 6:

# SISTEMSKI PRISTUP PROMJENAMA

Ovaj modul pruža liderima **dublje razumijevanje dinamike promjena** kroz sistemsko razmišljanje – pristup koji promjene promatra kao dio složenog skupa međusobno povezanih elemenata. Umjesto da se fokusira samo na simptome ili izolirane izazove, modul istražuje **skriveno sile koje oblikuju ponašanje organizacije**: nevidljiva pravila, obrasce odnosa, povijesne utjecaje i neizrečene pretpostavke.

Sudionici će raditi s polaritetima – suprotnim, ali međusobno potrebnim vrijednostima ili stavovima te učiti kako ih integrirati umjesto birati samo jednu stranu. Posebna pažnja bit će posvećena uvjerenjima organizacije koja oblikuju odluke i kulturu, bilo da su osnažujuća ili ograničavajuća.

Cilj modula je razviti sposobnost prepoznavanja i **rada sa složenim silama u sustavu te stvaranje željene kulture u organizaciji ili timu** koja će biti pokretač budućih uspjeha.

## SADRŽAJ

- Problem Solving vs. Systems Thinking
- Upravljanje polaritetima u organizaciji
- Ciklus kontakta
- Integralna teorija, Ken Wilber
- Case study: Upravljanje promjenom u IT prodajnom timu



Modul 7:

# INTEGRACIJA



Znanje i iskustva vrijede samo ako ih pretočimo u svakodnevnu praksu. Polaznici prezentiraju svoj završni projekt na temu osobne priče s ključnim uvidima i svog leadership plana za budućnost te završavaju program s jasnom mapom puta, osjećajem usklađenosti i energijom da naučeno odmah živi u njihovom radu i odnosima.

## SADRŽAJ

- Tko sam ja kao lider?
- Ključni uvidi
- Moja svrha, vizija, ciljevi i plan
- Integracija

# TERMIN ODRŽAVANJA

MODUL 1	SAMOOKRIVANJE - UNUTARNJA IGRA LEADERSHIPA	13-14.3.2026
MODUL 2	VJEŠTINA KONTAKTA - FLOW U ODNOSIMA	8-9.5.2026
MODUL 3	VOĐENJE SA SVRHOM I VIZIJOM	3-4.7.2026
MODUL 4	OUTDOOR BOOTCAMP	28-29.8.2026
MODUL 5	UPRAVLJANJE PROMJENOM KROZ KOMPLEKSNU STVARNOST	16-17.10.2026
MODUL 6	SISTEMSKI PRISTUP PROMJENAMA	28-29.11.2027
MODUL 7	INTEGRACIJA	22-23.01.2027

# INVESTICIJA

**EUR 6.550** - za plaćanje u 3 rate

**EUR 5.950** - za jednokratno plaćanje do 01.3.

**Early bird EUR 5.650** - za uplatu iznosa do 01.12.2025

## Investicija Uključuje:

- Assessment i debrief
- Dodatna 3 coaching sessiona
- 14 dana edukacije
- Sve radne materijale
- E-learning platformu
- Opremu za Outdoor modul
- Vodiče za Outdoor modul
- Pauze za kavu i ručak
- Goste predavače
- Individualni feedback trenera

## Investicija ne uključuje:

- Trošak polupansiona u smještaju  
*- Program je rezidencijalni te podrazumijeva noćenje na lokaciji održavanja treninga između 1.i 2.dana svakog modula. Lokacija: okolica Zagreba*

# PRIJAVE NA:

0992690657

domagoj@life-training.eu

